Пунктом 5 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013   
№ 400-ФЗ предусмотрено назначение досрочной страховой пенсии по старости мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Согласно части 8 статьи 13 Федеральный закон от 28.12.2013   
№ 400-ФЗ, при исчислении страхового стажа в целях определения права на страховую пенсию периоды работы и (или) иной деятельности, которые имели место до дня вступления в силу названного Федерального закона и засчитывались в трудовой стаж при назначении пенсии в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения работы (деятельности), могут включаться в указанный стаж с применением правил подсчета соответствующего стажа, предусмотренных указанным законодательством (в том числе с учетом льготного порядка исчисления стажа), по выбору застрахованного лица.

В соответствии с нормами части 3 и 4 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ периоды работы (деятельности), имевшие место до дня вступления в силу названного Федерального закона, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии признания указанных периодов в соответствии с законодательством, действовавшим в период выполнения данной работы (деятельности), дающий право на досрочное назначение пенсии. Кроме того, указанные периоды могут исчисляться с применением правил исчисления, предусмотренных законодательством, действовавшим при назначении пенсии в период выполнения данной работы (деятельности).

Кроме того, возможно применение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 29.01.2004 № 2-П в части исчисления трудового стажа (специального трудового стажа) по нормам законодательства, действовавшего на смену правового регулирования.

В этом случае в отношении периодов трудовой и иной общественно-полезной деятельности, имевших место до 01.01.2002, включая и периоды до 01.01.1992, можно применить нормы ранее действовавшего Закона от 20.11.1990 № 340-1.

Согласно пункту 21 Разъяснения Министерства труда Российской Федерации от 22.05.1996 № 5 «О порядке применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет», утвержденного Постановлением Министерства труда Российской Федерацииот 22.05.1996 № 29, в специальный трудовой стаж, дающий право на пенсию в связи с особыми условиями труда, включается период нахождения женщин в отпуске по уходу за ребенком до 06.10.1992, т.е. до вступления в силу Закона Российской Федерации от 25.09.1992 № 3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации».

В этой связи определяющим фактом при решении вопроса о включении в стаж на соответствующих видах работ отпуска по уходу за ребенком является нахождение женщины в таком отпуске, начавшемся до 06.10.1992.

Пунктом 3 части 1 и части 2 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ в страховой стаж засчитываются периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности.

Таким образом, действующим пенсионным законодательством предусмотрено включение в страховой стаж периода ухода за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет лицами, являющимися в период осуществления такого ухода родителями указанного ребенка.

При этом следует отметить, что по ранее действовавшему пенсионному законодательству (пункт «в» статьи 92 Закона от 20.11.1990 № 340-1) указанные периоды также включались в общий трудовой стаж, но только неработающей матери за каждым ребенком продолжительностью до трех лет и 70 дней до его рождения, но не более 9 лет в общий сложности.

В тех случаях, когда мать была лишена родительских прав до исполнения ребенку трех лет, в трудовой стаж включался период ухода за ребенком до лишения ее родительских прав. Если же мать лишили родительских прав после исполнения ребенку трех лет, в трудовой стаж включался весь период ухода за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (Указание Минсоцзащиты Российской Федерации от 26.03.1993   
№ 1-28-У «Ответы на вопросы по применению Закона Российской Федерации от 20.11.1990 «О государственных пенсиях в Российской Федерации», утратил силу в связи с изданием Постановления Минтруда Российской Федерации от 04.06.1997 № 29).

Согласно информации Отделения ПФР гр. Ш. работала в структурном подразделении Северо-Кавказской железной дороги в качестве монтера пути, занятого на текущем содержании и ремонте дорог в периоды с 1986 по 2003 годы. В указанный период работы ей предоставлялись отпуска по уходу за детьми 04.03.1991 г. рождения, 01.08.1993 г. рождения, 19.05.1996 г. рождения и 16.02.2002 г. рождения, в отношении которых она была лишена родительских прав на основании решения суда от 17.07.2007.

Учитывая изложенное, полагаем, что периоды нахождения гр. Ш. в отпуске по уходу за указанными детьми, могут быть включены в страховой стаж, а отпуск по уходу за ребенком, 04.03.1991 г. рождения, - также в стаж на соответствующих видах работ.

При этом в соответствии с положениями части 10 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ данные периоды (периоды отпуска по уходу за детьми) могут быть учтены при определении суммы коэффициентов определяемых за каждый календарный год «нестраховых» периодов, имевших место до 01.01.2015, если они по выбору застрахованного лица не учитываются при исчислении размера страховой части трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001   
№ 173-ФЗ, Федеральным законом от 21.03.2005 № 18-ФЗ.

Что касается права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ лиц, лишенных родительских прав, то в соответствии с частью первой статьи 71 Семейного кодекса Российской Федерации родители теряют все права, основанные на факте родства с ребенком, в отношении которого они лишены родительских прав, и соответственно право на страховую пенсию по старости по указанному основанию. При этом не имеет значения, когда они лишены родительских прав – до достижения ребенком 8 лет или позднее.