**Республика Бурятия Мухоршибирский район**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**«ХОНХОЛОЙСКОЕ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**РЕШЕНИЕ № 21**

**от 03 июля 2019 г.**

Премирование работников

муниципального образования

сельского поселения «Хонхолойское»

В соответствии с трудовым законодательством, в целях повышения материальной заинтересованности работников, улучшения качества работы, повышения ответственности со стороны работников муниципального образования сельское поселение «Хонхолойское», распоряжаюсь:

1. Утвердить Положение о премировании работников муниципального образования сельское поселение «Хонхолойское».

2. Ввести в действие Положение о премировании с 01.01.2019 года.

3. Разместить данное решение для ознакомления работниками на информационном стенде в кабинете специалиста по кадрам.

4. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

**Глава**

**муниципального образования**

**сельского поселения «Хонхолойское» Д.Н. Киреев**

 Утверждено

 Решением  Совета депутатов

 МО СП «Хонхолойское»

 от 03 июля 2019 г. №21

**Положение о премировании работников**

 **муниципального образования**

**сельское поселение «Хонхолойское»**

**I. Общие Положения.**

* 1. Настоящее Положение о премировании работников муниципального образования сельское поселение «Хонхолойское» (далее - «Положение» и МО СП «Хонхолойское») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников. Премиальное поощрение главы МО СП «Хонхолойское» устанавливается решением Совета депутатов МО СП «Хонхолойское».
	2. Настоящее Положение распространяется на работников, работающих по основному месту работы.
	3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх заработной платы, включающей в себя должностной оклад и постоянные надбавки к нему.
	4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников МО СП «Хонхолойское» в улучшении результатов работы.

##### II.   Виды премий и источники выплаты премий.

* 1. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) премирование.
	2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников МО СП «Хонхолойское»:

- По итогам работы за квартал;

- По итогам работы за год;

- За выполнение дополнительного объема работ;

-  За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства;

- В связи с юбилейными датами -50, 55 лет (для женщин) и 60 лет (для мужчин);

- За многолетний труд в МО СП «Хонхолойское», в связи с выходом на пенсию.

- В связи с профессиональными праздниками.

2.3. Размер премии определяется Главой с учетом личного трудового вклада.

2.4. Единовременная (разовая) премия выплачивается из собственных доходов МО СП «Хонхолойское».

##### III.   Размеры премий.

* 1. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется в размере должностного оклада.
	2. Премирование работников производится за счет и в пределах установленного фонда оплаты труда.
	Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от финансового положения МО СП «Хонхолойское».

##### IV.   Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

* 1. Премирование работников производится на основании распоряжения Главы МО СП «Хонхолойское», устанавливающего размер премии каждому работнику.
	2. Работникам, отработавшим неполный месяц в связи с увольнением по сокращению численности штата или достижения пенсионного возраста, увольнением по собственному желанию или по другой причине премия производится из расчета времени, фактически отработанного ими в данном периоде. Премия выплачивается по усмотрению главы сельского поселения.
	3. Премия не выплачивается работникам:

- уволенным администрацией за виновные действия;

- привлеченным к дисциплинированной ответственности в течение всего периода действия дисциплинарного взыскания.

* 1. Единовременное (разовое) премирование, предусмотренное разделом 2-3 настоящего Положения, осуществляется по факту выполнения работы, задания или поручения, а также наступления события, предусмотренного разделом 2-3.